



### wg rozdzielnika

Nasz znak  
DDD-WL.6935.160.2017.MZd

Data  
05.07.2017 r.

Sprawa: definicja miejsca pracy w odniesieniu do kryteriów wskazanych w Wytycznych MRiRW nr 2/1/2016

*Grzegorz Polakowski*

W odpowiedzi na robocze pytania Samorządów Województw w sprawie definicji miejsca pracy, w odniesieniu do kryteriów wskazanych w *Wytycznych Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi nr 2/1/2016 w zakresie jednolitego i prawidłowego wykonywania przez lokalne grupy działania zadań związanych z realizacją strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność w ramach działania „Wsparcie dla rozwoju lokalnego w ramach inicjatywy LEADER” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 (wytyczne MRiRW)*, po uzgodnieniu ww. kwestii z Instytucją Zarządzającą, poniżej przedstawiam następujące informacje.

Zgodnie z wytycznymi MRiRW – część I.1 *Zasady ogłaszania naborów wniosków o przyznanie pomocy pkt 3 lit. a: Ogłoszenie naboru wniosków o przyznanie pomocy powinno odpowiadać wymaganiom określonym w art. 19 ust 4 ustawy RLKS, z tym że:*

*3) w kryteriach, o których mowa w art. 19 ust. 4 pkt 2 lit. b ustawy RLKS powinny znaleźć się również kryteria, których obowiązek stosowania w danym zakresie tematycznym został określony w Programie, tj.:*

*a) w odniesieniu do naborów ogłaszanych w zakresie rozwoju przedsiębiorczości na obszarze wiejskim obowiązkowe jest stosowanie kryterium odnoszącego się do tworzenia nowych miejsc pracy.*

*Miejsce pracy* określone w Wytycznych MRiRW, należy liczyć w przeliczeniu na pełne etaty średnioroczne – analogicznie jak w to ma miejsce w zakresach „merytorycznych”, czyli zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 24 września 2015 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania pomocy finansowej w ramach poddziałania *Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 (Dz. U. z 2017, poz. 772) (zwanego dalej rozporządzeniem 19.2).*

Rozporządzenie 19.2, określa zobowiązania beneficjentów do tworzenia miejsc pracy:

w przypadku podejmowania działalności gospodarczej

§ 5 ust. 1 pkt 2 lit b - *utworzenie co najmniej jednego miejsca pracy w przeliczeniu na pełne etaty średnioroczne (...), a także utrzymanie utworzonych miejsc pracy do dnia, w którym upłynie 2 lata od dnia wypłaty płatności końcowej;*

w przypadku rozwijania działalności gospodarczej

§ 7 ust. 1 pkt 2 lit a i b - *utworzenie co najmniej jednego miejsca pracy w przeliczeniu na pełne etaty średnioroczne (...) oraz utrzymanie miejsc pracy, w tym miejsc pracy, które zostaną utworzone w ramach realizacji operacji, do dnia, w którym upłyną 3 lata od dnia wypłaty płatności końcowej.*

Formularz umowy o przyznaniu pomocy dla podejmujących, jak i dla rozwijających działalność gospodarczą – odzwierciedla ww. postanowienia odnoszące się do tworzenia i utrzymywania miejsca pracy w przeliczeniu na pełne etaty średnioroczne.

Wobec powyższego, miejsca pracy w rozumieniu Wytycznych MRiRW, należy odnosić do pełnych etatów średniorocznych (jedno miejsce pracy = jeden etat<sup>1</sup>), a okres utrzymania takiego miejsca pracy należy odnosić do dnia, w którym upłynie odpowiednio 2/3 lata od dnia wypłaty drugiej transzy/płatności końcowej.

Mając na uwadze robocze przykłady wskazywane przez SW, w sytuacji, kiedy podmiot ubiegający się o przyznanie pomocy w ramach spełniania kryterium utworzenia miejsca pracy - dodatkowego w stosunku do wymaganego przepisami rozporządzenia 19.2 - zaplanował zatrudniać, np. jedną osobę, wyłącznie na trzy miesiące w roku w wymiarze pół etatu (a LGD przyzna punkty za spełnienie kryterium utworzenia dodatkowego miejsca pracy), z uwagi na wyjaśnienia zawarte w piśmie - nie należy zawierać w postanowieniach umowy zobowiązania do utworzenia i utrzymania tak określonego miejsca pracy (wartości ułamkowe w wymiarze poniżej 1 etatu średniorocznie). Co równie ważne, SW nie powinien zobowiązywać podmiotu do zawarcia umowy, którą będzie zobligowany do utworzenia miejsca pracy w wyższym wymiarze czasu pracy niż ten, który został zadeklarowany przez podmiot ubiegający się o przyznanie pomocy w odpowiedzi na kryterium konkursu, odnoszące się do tworzenia nowych miejsc pracy.

  
Departament Działalności  
Delegowanych  
DYREKTOR  
Daria Chilik

Do wiadomości: Pan Dariusz Nieć - Dyrektor Departamentu Rozwoju Obszarów Wiejskich w MRiRW

<sup>1</sup> Wymiar zatrudnienia w przeliczeniu średniorocznym, musi odpowiadać pełnym etatom, jednakże, aby spełnić warunek możliwe jest zatrudnienie kilku osób w niepełnym wymiarze, tak aby w przeliczeniu na pełne etaty średnioroczne zapewnić utrzymanie *miejsca pracy*.

1. **Pan Paweł Czyszczoń**  
Dyrektor Wydziału Obszarów Wiejskich  
Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego
2. **Pani Elżbieta Siemiątkowska**  
Dyrektor Departamentu Rozwoju Obszarów Wiejskich  
Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego
3. **Pan Edmund Bożeński**  
Dyrektor Departamentu Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich  
Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
4. **Pan Józef Giemza**  
Dyrektor Departamentu Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich  
Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego
5. **Pani Maria Kaczorowska**  
Dyrektor Departamentu Funduszu Rozwoju Obszarów Wiejskich  
Urząd Marszałkowski Województwa Łódzkiego
6. **Pan Hubert Guz**  
Dyrektor Departamentu Funduszy Europejskich  
Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego
7. **Pan Radosław Rybicki**  
Dyrektor Departamentu Rolnictwa i Rozwoju Obszarów Wiejskich  
Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego
8. **Pan Tomasz Karaczyn**  
Dyrektor Departamentu Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich  
Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego
9. **Pani Magdalena Sobina**  
Dyrektor Departamentu Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich  
Urząd Marszałkowski Województwa Podkarpackiego
10. **Pani Elżbieta Filipowicz**  
Dyrektor Departamentu Rozwoju Obszarów Wiejskich  
Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego
11. **Pani Justyna Durzyńska**  
Dyrektor Departamentu Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich  
Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego
12. **Pan Jerzy Motloch**  
Dyrektor Wydziału Terenów Wiejskich  
Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego
13. **Pan Krzysztof Domagała**  
Dyrektor Świętokrzyskiego Biura Rozwoju Regionalnego
14. **Pan Jarosław Sarnowski**  
Dyrektor Departamentu Rozwoju Obszarów Wiejskich i Rolnictwa  
Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego
15. **Pani Izabela Mroczek**  
Dyrektor Departamentu Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich  
Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego
16. **Pan Artur Przybylski**  
p.o. Dyrektora Wydziału Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich  
Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego

